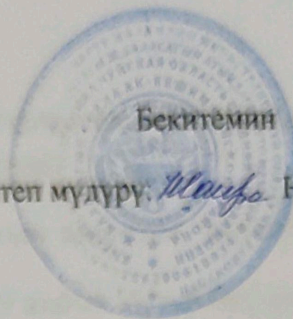


Педкенеште кабыл алынды

Протокол № 1 29.08.2022-ж.

Бекитемин  
Мектеп мүдүрү: Маша Н.С.Сайдинова



### Ж.Баласагын атындагы орто мектебинин тарификация жонундо жобосу

#### 1. Жалпы жоболор

1.1. Бул жобо мектептин жетекчиси, педагогикалык жана айрым категориядагы кызматкерлеринин эмгек акыларын эсептөөдө колдонулат.

(КР Өкмөтүнүн 2022-жылдын 30-мартындагы №181 токтомунун редакциясына ылайык)

1.2 Ушул жободо көрсөтүлгөн мектептин кызматкерлеринин эмгек акыларын эсептөөнүн тартиби мектепте колдонулат.

1.3 Мектептин мугалимдеринин эмгек акысын саат боюнча өлчөмү, ошондой эле мектептин педагог жана башка кызматкерлеринин ставкаларынын жана кызматтык маяналарынын өлчөмү билим берүү системасынын айрым категориядагы кызматкерлеринин эмгек акысын төлөө шарттарын жөнгө салган Кыргыз Республикасынын Мыйзамдарынын негизинде аныкталат. (Кыргыз өкмөтүнүн 2022-жылдын 30-мартындагы №181 токтомунун редакциясына ылайык)

1.4 Мектептин директору жыл сайын, 1-сентябрдагы абал боюнча ушул жобо 1-жана 2-бөлүмдөрүнө ылайык бекитилген формалар боюнча педагог кызматкерлердин тарифтик тизмелерин түзүшөт. Мектептин кызматкерлеринин тарифтик тизмеде көрсөтүлгөн билими, педагогикалык ишинин стажы, илимий даражасы, ардактуу наам боюнча маалыматтардын тууралыгы үчүн директор жеке жоопкерчилик тартат.

1.5 Окуу жылынын ичинде мектептин кызматкерлеринин педагогикалык иш стажы, илимий даражасы жөнүндө маалыматтар өзгөргөн же илимий даража ыйгарылган, "эл" жана белгиленет, ал эми "Кыргыз Республикасынын Баатыры" жогорку айырмалоочу даража берилген учурда эмгек акысынын өлчөмү төмөндөгүдөй өзгөрүлөт

- Педагогикалык иш стажы көбөйгөндө- эгерде документтери билим берүү уюмунда болсо, тийиштүү стажга жеткен күндөн баштап, же педагогикалык иш стажы үчүн кошумча акынын өлчөмүн жогорулатууга укук берген стаж жөнүндө документ тапшырылган күндөн баштап;
- Билим алганда же билими жөнүндө документтери калыбына келтирилген учурда тийиштүү документ тапшырылган күндөн;
- "Эл" жана "Эмгек синирген" деген ардактуу наам, жана "Кыргыз Республикасынын Баатыры" жогорку айырмалоо даражасы берилген учурда- берилген күндөн баштап;

Илимий даража ыйгарылганда- Улуттук аттестациялык комиссиянын илимий даражаны ыйгаруу жөнүндө чечими чыгарылган күндөн баштап. Кызматкерде ал кезектеги же кошумча өргүүдө жургөн, ошондой эле ал убактылуу эмгекке жараксыз мезгилде эмгек акысынын



өлчөмүн өзгөртүү укугу пайда болсо, өлчөмү өзгөртүлгөн эмгек акысы өргүү же убактылуу эмгекке жараксыздык аяктаган күндөн баштап төлөнөт

## **2. Билиминин жана педагогикалык иш стажын аныктоо тартиби.**

2.1 Педагогикалык кызматкерлердин билими окуу жайын бүтүргөнү жөнүндө документтин (диплом, күбөлүк, аттестат же күбөлүк кат) негизинде аныкталат. Билим жөнүндө документтерин жоготуп алган билим берүү кызматкерлери аларды колдонуудагы мыйзамда белгиленген тартипте калыбына келтиришсе болот. Мектептин аякташы менен педагогикалык кызматкерлерге саат боюнча акынын өлчөмүн, эмгек акынын жана кызматтык маянанын өлчөмүн билиминин денгээлине жараша белгилөөгө укук берет;

2.2. Мектептин педагогикалык иш стажы билим берүү уюмуна ишке кабыл алган күндөн баштап жана андан бошогон күнгө чейин жалпы календарлык күндөн баштап жана андан бошогон күнгө чейин жалпы календарлык күндөр, айлар жана жылдар менен эсептелет. Педагогикалык иш стажга мыйзамсыз иштеген бошотууга жана кийин кызмат ордун калыбына келтирүүгө байланыштуу аргасыз бош жүргөн убактысы кошуп эсептелет. Кандай себептер боюнча болсо да (мыйзамсыз иштен бошотуу учурунан тышкары) бир иштен бошоп (окуусун аяктап) башка жумушка киргенге чейинки учурдун ортосундагы иштеги узултук мезгил иш стажына кошулбайт.

2.3. Педагогикалык иш стажын аныктоо үчүн негизги документ эмгек китепчеси болот. Эмгек китепчесиндеги жазуулар менен ырасталбаган адистик боюнча иш стажы Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 1995-жылдын 25-июлундагы № 310 токтому менен бекитилген пенсия чектөө үчүн эмгек стажына ырастоонун тартиби жөнүндө жобого ылайык аныкталат.

2.4. Мектеп үстөк акыларды төлөө үчүн педагогикалык иш стажы жыл сайын курамына мектептин директору, профсоюз уюмунун, билим берүү башкаруучу жогору турган органдын, кадрлар бөлүмүнүн жана педагогикалык жааматтын өкүлдөрү кирген педагогикалык стажды аныктоо боюнча комиссия тарабынан аныкталат. Комиссиянын курамы мектептин жетекчисинин буйругу менен бекитилет.

2.5 Педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акыны төлөөгө негиз болуп педагогикалык стажды аныктоо боюнча комиссиянын чечиминен алынган көчүрмө эсептелет. Педагогикалык иш стажы үчүн ар айлык пайыздык үстөк акы, ошол үстөк акыны дайындоо же анын өлчөмүн өзгөртүү укугу пайда болгон учурдан тартып төлөнөт.

2.6. Акынын өлчөмүнө таасир тийгизе турган педагогикалык иш стажы календарлык айдын ичинде өзгөргөндө, үстөк акынын жаңы өлчөмүн андай өзгөрү болгон учурдан тартып белгиленет.

2.7. Педагогикалык иш стажы үчүн ар айлык пайыздык үстөк акы Кыргыз Республикасынын Мыйзамдарына ылайык кызматкерге сакталуучу орточо эмгек акы эсептелген бардык учурларда, анын ичинде өргүүдөгү же убактылуу эмгекке жараксыз учурда да эсепке алынат.

2.8 Эгерде кызматкерде педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акыны дайындоо же анын өлчөмүн өзгөртүү укугу ал кезектеги же кошумча өргүүдө жүргөн мезгилде, ошондой эле убактылуу эмгекке жараксыз мезгилде пайда болсо, үстөк акыны дайындоо аны дайындоого же анын өлчөмүн өзгөртүүгө укук пайда болгон учурдан тартып жүргүзүлөт.

2.9. Эгерде кызматкерде педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акыны дайындоо же анын өлчөмүн өзгөртүү укугу орточо эмгек акы сакталган кызматтык милдеттерди аткаруу мезгилинде пайда болсо, үстөк акы андай укук пайда болгон учурдан тартып белгиленет жана орточо эмгек акы тийиштүү түрдө кайра эсептелет.



2.10. Кызматкер иштен бошотулганда педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акы иштеген мезгилине пропорциялуу эсептелет

2.11. Мектептин педагогикалык кызматкерлерине педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акы саат боюнча эмгек акыга карата белгиленген пайыздарда төлөнөн.

2.12. Педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акынын өлчөмүн өз убагында кайра кароо үчүн жоопкерчилик мектептин директоруна жүктөлөт.

2.13. Педагогикалык иш стажына төмөнкүлөр кошулат: ушул жобонун 3-бөлүгүнө ылайык билим берүү уюмдарындагы педагогикалык, жетекчи жана усулдук иш:

- педагог кызматкерлердин ишинин төмөнкүдөй учурларында, ал учурларды өзүнчө алганда да, чогуу алганда да алардан мурда же кийин да негизги жери боюнча педагогдук иште иштеген болсо:

- педагог кызматкерлеринин айрым категориялары: мында педагогикалык стажга педагогикалык иш аткарылган айлар гана кошулат.

2.14. Сабак берген кызматкерлерге педагогикалык стаж, эгерде алардын окуу ишинин көлөмү жылына кеминде 240 саатан кем болбосо, кошуп эсептелет. Мында алардын педагогикалык ишинин стажына алар педагогикалык иш жүргүзгөн айлар кошулат.

2.15. Директорго жана директордун орун басарларына директордун финансылык-чарбалык иш боюнча орун басарынан башкаларына педагогикалык иш стажы үчүн үстөк акы негизги кызмат орду боюнча төлөнөт. Эки ишти айкалыштыруу менен педагогикалык иш жүргүзгөн педагог кызматкерлерге үстөк акы айкалыштырган кызмат орду боюнча да төлөнөт.

2.16. Мында педагогикалык жүк үчүн үстөк акы белгилене турган негизги жана айкалыштырган кызмат орду боюнча педагогикалык жүктүн жалпы көлөмү эмгек акынын ставкасынан жана жана мектептин сабактык, даярдануу жана сабактан тышкары иш 27 саатан ашпоого тийиш. (КР Өкмөтүнүн 2022-жылдын 1-августунда №434 токтомунун редакциясына ылайык)

2.17. Мектептин педагог кызматкерлерине кызматтык (тарифтик) маянасына жана ставкасына даярдык жана сабактан тышкары иш 27 саат, 3-8 жылдык педагогикалык иш стажы үчүн он пайыз, 8-13 жыл үчүн - жыйырма пайыз, 13 жана ашык жыл үчүн отуз пайыз өлчөмдө үстөк акы белгиленет.

### **3 Билим берүү уюмдарынын жетекчи кызматкерлеринин кызматтык маяналарынын аныктоо тартиби.**

3.1. Мектептин жетекчисинин кызматтык маянасын аныктоодо бюджеттик каражаттын эсебинен окуган окуучулардын (тарбиялануучулардын, балдарын) контингенти эске алынат.

3.2. Мектептин жетекчисинин кызматтык маянасын аныктоодо (окуучулардын) контингенти жыл сайын төмөндөгүдөй тартипте аныкталат: Мектептин базасында 480 сааттык программа боюнча балдарды мектепке даярдаганда директордун жана директордун ушул иштерди уюштуруу жүктөлгөн окутуу, окуу-тарбия берүү иштери боюнча орун басарынын кызматтык маянасын аныктоодо балдардын саны 0,5 коэффициент менен эсептелет. (КР Өкмөтүнүн 2016-жылдын 27-апрелиндеги № 216 токтомунун редакциясына ылайык)

3.3. Мектептин директорунун кызматтык маяналары окуу жылынын ичинде окуучулардын саны өзгөргөнгө байланыштуу.

3.4. Директордун окуу иши боюнча орун басарынын бирден ашык кызмат орду белгиленген мектептерде алардын биринин кызматтык маянасынын өлчөмү мектептеги окуучулардын жалпы санына, ал эми экинчисиники-өзү тескеген класстардагы окуучулардын санына жараша аныкталат.

3.5.

Балдар менен класстан тышкары жана мектептен тышкары ишти уюштуруучулардын кызматтык



маяналары 1ден 11-класка чейинки окуучулардын контингентин эске алуу менен белгиленет.

#### **4 Билим берүү уюмдарынын кызматкерлеринин эмгек акысын жогорулатуу жана кошумча акысы.**

4.1 “Кыргыз Республикасынын Баатыры” деген эң жогорку артыкчылык даражасы “Эл” жана “Эмгек сиңирген” деген ардактуу наамдары бар педагог кызматкерлерге үстөк акы Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларына ылайык белгиленет.

4.2. Педагог жана башка кызматкерлерге ардактуу наамдары үчүн эки жана андан ашык негиздер боюнча үстөк акы белгилөө жана эмгек акысынын өлчөмүн жогорулатуу, эмгек акы ар бир негиз боюнча өзүнчө жогорулатылат.

#### **5. Эмгек акыны эсептөөнүн тартиби**

5.1. Мектептин мугалиминин эмгек акысы сабактык, дептер текшерүү жана сабактан тышкары иш үчүн төлөнгөн акыдан куралат.

5.2. Мектепте окуу жүгүнүн жалпы көлөмү класстарды чакан топторго бөлүүнү эске алуу менен Жыл сайын бекитилген окуу планынын негизинде аныкталат.

5.3. Мектептин мугалимдеринин даярдык иштерине жумуш убактысын сарпташын ченемге салуу.

5.4. Мектеп боюнча даярдык иштерине сааттардын жалпы саны базалык окуу планы (айрым сабактарды окууда чакан топторго бөлүүнү эсепке алуу менен) боюнча окуу жүгүнүн 30 пайызынан ашпоого тийиш.

5.5 Мектеп мугалимдеринин саат боюнча эмгек акысынын наркы билим берүүгө жараша төмөнкү өлчөмдөрдө (сом менен) белгиленген:

Орто кесиптик педагогикалык билим	Жогорку педагогикалык билим	
	Баклавар, дипломдуу адис	магистр
2.244	2,394	2,743

Жаңы окуу жылына окуу жүктөмүн бөлүштүрүү укугу мектептин предмет мугалимдеринин макулдашуу боюнча жалпы билим берүү уюмунун директоруна таандык.

-Жалпы билим берүү уюмунун мугалиминин ставкасы:

- 1-4 –класстарда жумасына 16 саат иштегени үчүн белгиленет:

- 5-11-класстарда жумасына 18 саат иштегени үчүн белгиленет. Жалпы билим берүү уюмдарынын мугалиминин максималдуу

-жүктөмү 1-4- класстарда жумасына 24 саатан, 5-11-класстарда 27 саатан ашпоого тийиш.

- Жалпы билим берүү уюмдарынын мугалимдерине (бардык типтеги жана аталыштагы мектеп интернаттардан тышкары) класс жетекчилик үчүн айына 1400сом өлчөмүндө кошумча акы белгиленет, кошумча акыны бир классты жектөө үчүн гана белгилөөгө жол берилет

-Жалпы билим берүү уюмдарынын мугалимдерине дептерлерди текшерүү үчүн 1-4-класстарда 16 саатык, 5-11-класстарда 18 саатык педагогикалык иши үчүн айына 2700сом өлчөмүндө кошумча акы белгиленет.

-Дептерлерди текшерүү үчүн кошумча акы 1-4-класстын математика, чет- тили, кыргыз тили, орус тили белгиленет.

Эгерде жалпы билим берүү уюмунун мугалиминин жумалык жүктөмү 16(18) сааттан ашык же аз болсо, анда дептерлерди текшерүү үчүн кошумча акы ошого жараша көбөйөт же азаят.

5.6. Мугалимдер алмаштыруу иретинде берген сабактардын сааты, даярдануу иштерине кеткен жумушчу убакыттын сааты пропорционалдуу эсептелет.

5.7. Календарлык жана окуу-тематикалык пландарды жазуу, кабинеттерди жасалгалоо, көчүрүү жана жыйынтыктоочу сынактарга даярдануу жана өткөрүү боюнча иштер каникул учурунда жасалат, ошондуктан кошумча акы төлөнбөйт. Каникул учурунда мугалимдердин эмгек акысы сакталып турат.